

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

DOCUMENTO Nº LI-0010	DATA DA REVISÃO 20/08/2024	REV 01	APROVADO Paulo Fernandes	FOLHA 1/12
---------------------------------------	---	-------------------------	---	-----------------------------

SUMÁRIO

1. Apresentação	2
2. Finalidade	2
3. Aplicabilidade	2
4. Princípios	2
4. Diretrizes	3
5.1 Equidade de Gênero	3
5.2 Combate ao Racismo	3
5.3 Promoção da Diversidade	3
5.4 Saúde e Segurança	3
5.5 Direitos de Livre Associação	3
5.6 Eliminação do trabalho forçado e/ou compulsório, tráfico de pessoas e todas as formas de escravidão moderna	3
5.7 Abolição do Trabalho Infantil	3
5.8 Eliminação de Assédio e Violência	3
5.9 Defesa das Condições de Trabalho	3
5.10 Due Diligence de Fornecedores	3
6. Disposições gerais	4
7. Controle de revisão	

DOCUMENTO N° LI-0010	DATA DA REVISÃO 20/08/2024	REV 01	APROVADO Paulo Fernandes	FOLHA 2/12
--------------------------------	--------------------------------------	------------------	------------------------------------	----------------------

1. Apresentação

Os Direitos Humanos são prerrogativas básicas conferidas a todas as pessoas. O reconhecimento e o respeito a este universo de direitos são amplamente considerados essenciais para o Estado, ratificando os conceitos de justiça e equidade social.

Essas prerrogativas são consideradas indispensáveis, por isso, não podem ser ignoradas e/ou desrespeitadas pelo Estado, empresas e outros, visto que, são atribuições e liberdades básicas da sociedade, pois buscam proporcionar melhor qualidade a todos os indivíduos que vivem em coletividade. Esta ideia encontra-se relacionada a liberdade de pensamento, expressão e igualdade, em consonância a muitas legislações e acordos internacionais vigentes.

A presente Política faz parte das ações do eixo Ambiental, Social e de Governança (ESG) da Liderroll e foi desenvolvida por meio de pesquisa aprofundada com ênfase no estudo de diversas empresas privadas para levantamento e análise das melhores práticas do mercado da atuação da organização e promoção dos direitos humanos.

2. Finalidade

A política de Direitos Humanos da Liderroll estabelece os princípios para execução dos processos organizacionais e comportamentos com relação aos Direitos Humanos.

Espera-se que esta Política fortaleça ao longo do tempo um ambiente, no qual os Direitos Humanos são respeitados, e nos auxiliem a garantir que não haja envolvimento em atividades que os violem direta e/ou indiretamente.

3. Aplicabilidade

A presente Política deve ser seguida por todos os colaboradores, em todos os níveis hierárquicos. É aplicável também aos parceiros, fornecedores, prestadores de serviço, e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venham a se relacionar com a Liderroll.

4. Princípios

São princípios fundamentais desta política:

a) Garantia de ações éticas, íntegras e transparentes: A Liderroll está engajada em sempre atuar com ética, integridade e transparência. Logo, buscamos aperfeiçoar os nossos mecanismos e contribuir para a melhoria contínua dos processos organizacionais prezando pela ética e transparência:

b) Promoção de qualidade de vida: Os processos da Liderroll deverão ser adequados, com a finalidade de zelar pelo bem-estar social de seus colaboradores, procurando olhar para todos os profissionais de forma humanizada, identificando peculiaridades. Entendendo que eles são importantíssimos para os nossos programas, buscando disseminar dentro da nossa organização o respeito e a qualidade de vida, a diversidade, a equidade de gênero e raça e a inclusão no ambiente de trabalho;

c) Desenvolvimento Sustentável: A Liderroll busca realizar dentro de suas dependências a utilização consciente dos recursos naturais, a preservação de bens naturais, mudança ou diminuição nos padrões de consumo, conscientização das partes interessadas por meio de programas e ações socioambientais, políticas eficazes voltadas para o desenvolvimento sustentável, promovendo a iniciativa de reciclagem recursos ou materiais visando conscientizar seu público sobre a importância de evitar desperdícios e excessos.

d) Integração das ações: A Liderroll busca encontrar as melhores estratégias de integração de todas as suas ações, com a finalidade de melhorar a eficiência dos diferentes departamentos da empresa com o propósito de mitigar os custos de retrabalho e evitar possíveis falhas de comunicação.

DOCUMENTO N° LI-0010	DATA DA REVISÃO 20/08/2024	REV 01	APROVADO Paulo Fernandes	FOLHA 3/12
--------------------------------	--------------------------------------	------------------	------------------------------------	----------------------

e) **Respeito às partes interessadas:** Respeitar, considerar e responder as expectativas e necessidades das partes interessadas.

5. Diretrizes

O principal fundamento dos Direitos Humanos é a garantia da dignidade humana, com isso, todos os seres humanos devem ter reconhecido os seus direitos à saúde, educação, emprego, moradia, saneamento básico, justiça, segurança etc.

Desta maneira, a Liderroll está comprometida com:

- A ética, a transparência e a integridade;
- Os direitos humanos;
- O respeito a diversidade, a equidade e a inclusão de pessoas com deficiência;
- Zero Discriminação;
- Sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Monitoramento, a geração de indicadores e avaliação das ações e atividades;

5.1 Equidade de Gênero

A Liderroll busca proporcionar a todos seus colaboradores condições de equidade de acesso, remuneração, desenvolvimento, movimentação interna, ascensão funcional e permanência no emprego, igualdade de oportunidades para homens e mulheres.

A Liderroll está comprometida em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência de gênero.

5.2 Combate ao Racismo

A Liderroll repudia quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento em nosso ambiente de trabalho, sejam elas relacionadas à cor, raça, sexo, idioma, religião, físico, gênero, idade, opinião política ou de outra natureza, nacionalidade, origem social ou qualquer outra razão. Com isso, reconhecendo e disseminando publicamente o nosso compromisso com a equidade de gênero e raça e com a valorização da diversidade, contemplando em conteúdos institucionais veiculados de forma interna e externa pela Liderroll.

Para enfrentamento e superação do racismo estrutural existente na sociedade atual, a Liderroll busca fomentar a igualdade racial e o aumento da representatividade de profissionais negros e negras nos diferentes cargos e funções.

A área de recursos humanos, apoiada pelos responsáveis pelo compliance deverão anualmente medir e auferir, por meio de relatório encaminhado aos sócios e diretoria, o percentual de representatividade de minorias de negros, deficientes, índios em todos os campos de atuação da empresa.

5.3 Promoção da Diversidade

Diversidade diz respeito a variedade e convívio de ideias, características ou elementos diferentes entre si em determinado assunto, situação ou ambiente, não compreendendo, assim, apenas características biológicas ou sociais. A ideia de diversidade está ligada aos conceitos de pluralidade, multiplicidade, heterogeneidade e variedade. Neste sentido, a Liderroll busca promover o combate a todas as formas de discriminação em seu ambiente de trabalho.

5.4 Saúde e Segurança

A Liderroll tem o compromisso de trabalhar pelo bem-estar geral no ambiente de trabalho, com isso,

DOCUMENTO N° LI-0010	DATA DA REVISÃO 20/08/2024	REV 01	APROVADO Paulo Fernandes	FOLHA 4/12
--------------------------------	--------------------------------------	------------------	------------------------------------	----------------------

reforçamos o nosso comprometimento nos procedimentos em saúde e segurança que promovem o conforto de todos os nossos colaboradores. Desta forma, este documento deverá estar alinhado com os nossos instrumentos internos referentes à qualidade de vida e gestão de pessoas, que visam contribuir para a promoção do bem-estar em nosso ambiente interno.

5.5 Direitos de Livre Associação

A Liderroll defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito a negociações coletivas e garante que seus colaboradores não sofram discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por serem membros de sindicato ou organização.

5.6 Eliminação do trabalho forçado e/ou compulsório, tráfico de pessoas e todas as formas de escravidão moderna

A Liderroll é contrária ao uso de trabalho forçado e/ou compulsório, tráfico de pessoas e qualquer forma de escravidão moderna, tanto em seus processos quanto em sua cadeia de suprimentos. Desta maneira, buscamos garantir esses valores em nossos fornecedores.

Por fim, a Liderroll disponibiliza por meio de seu canal institucional de recebimento de denúncias, um canal de comunicação que permita que situações envolvendo casos de trabalho forçado e/ou compulsório ou tráfico de pessoas sejam comunicados e internamente investigados.

5.7 Abolição do Trabalho Infantil

A Liderroll respeita o Estatuto da Criança e Adolescente, com isso, não compactuamos com a utilização de trabalho infantil, com exceção na condição de aprendiz a partir de 14 anos de idade. Ratificamos que não empregamos adolescentes em atividades noturnas, perigosas ou insalubres.

5.8 Eliminação de Assédio e Violência

A Liderroll está comprometida em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência conforme definidos na lei e seus normativos internos. Além de ser contrária a qualquer conduta abusiva manifestada por comportamentos, palavras, atos, gestos ou escritos que possam oferecer dano à personalidade, à dignidade ou à integridade física ou psíquica de uma pessoa, e colocarem em perigo seu emprego ou degradar o ambiente de trabalho.

Para manter o ambiente saudável, a Liderroll buscará realizar campanhas de conscientização e sensibilização a esses temas e estimula a denúncia em seus canais específicos, providenciando um tratamento rápido e confidencial aos casos relatados.

5.9 Defesa das Condições de Trabalho

A Liderroll reforça seu compromisso com a conformidade total com as leis relativas às condições de trabalho, e cumprirá todos os acordos negociados com os representantes de nossos colaboradores.

5.10 Due Diligence de Fornecedores

A Liderroll estabelecerá procedimento interno visando a realização diligência prévia de seus fornecedores, com o objetivo de evitar possíveis afrontas às questões de direitos humanos e eventuais benefícios indiretos advindos da promoção de tais práticas ilegais como trabalho infantil, trabalho forçado e/ou compulsório, tráfico de pessoas e todas as formas de discriminação e escravidão moderna.

DOCUMENTO Nº LI-0010	DATA DA REVISÃO 20/08/2024	REV 01	APROVADO Paulo Fernandes	FOLHA 5/12
--------------------------------	--------------------------------------	------------------	------------------------------------	----------------------

6. Disposições gerais

O presente documento deve ser lido e considerado em conjunto com outras políticas, normas e procedimentos aplicáveis e relevantes, adotados pela Liderroll. Além disso, esta Política deve ser desdobrada em outros documentos normativos específicos, sempre alinhados às diretrizes e princípios aqui estabelecidos.

As exceções, eventuais violações e casos omissos a esta Política devem ser submetidos à apreciação dos responsáveis pelo compliance da Liderroll.

6. Controle de revisão

Revisão	Data	Resumo da Alteração
01	29/08/2024	Versão Inicial da Política de Direitos Humanos aprovada pelos Sócios.
02		
03		
04		
05		

Responsável:	Alta Direção:
Data de Criação: 25/08/2024	Data de Aprovação: 31/09/2024